



Delibera Giunta Camerale n. **92** dal Verbale della riunione n. 9 del **18/11/2022**

**OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023-2025 – PIANO ANNUALE 2023 E DOTAZIONE ORGANICA 2023 - DETERMINAZIONI.**

**LA GIUNTA**

- SENTITO il Segretario Generale, il quale, su richiesta del Presidente, introduce l'argomento richiamando l'attenzione della Giunta sulla situazione dell'organico dell'Ente e sul permanere rispetto al 2019 della contingenza legata all'applicazione del D.Lgs. 219/2016, attuativo della delega di cui alla Legge n. 124/2015 sulla riforma e ridefinizione degli ambiti delle Camere di Commercio, che all'art. 3 comma 9 ha introdotto un blocco alle assunzioni di personale fino alla definizione dei procedimenti di mobilità correlati all'assorbimento degli esuberi rilevati nel sistema camerale. Al riguardo ricorda che è tuttora vigente la disposizione derogatoria introdotta dalla Legge 30.12.2018, n. 145, a parziale modifica dell'art. 3 comma 9 del D.L.gs. 219/2016, secondo la quale a decorrere dal 1° gennaio 2019, le "camere di commercio non oggetto di accorpamento, ovvero che abbiano concluso il processo di accorpamento, possono procedere all'assunzione di nuovo personale, nel limite della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente al fine di assicurare l'invarianza degli effetti sui saldi di finanza pubblica". Rammenta che l'Ente ha già proceduto sulla base della deliberazione della Giunta camerale n. 20 del 16.3.2020 al reintegro del personale cessato nel 2018 a seguito del collocamento a riposo di una unità inquadrata nella Cat. D posiz. econom. D3 operante nell'ambito del servizio di metrologia legale-regolazione del mercato, nei limiti imposti dal citato art. 1 comma 450 L. 145/2018 con l'assunzione di una unità di Cat. D posizione economica D1. Precisa che in virtù della cessazione di n. 1 unità inquadrata nella Cat. D posiz. econom. D4 al 31.12.2020 e di ulteriori 2 unità di personale inquadrato nella cat. C posizione economica C3, di cui una a far data dal 1.9.2021 e l'altra con decorrenza 1.1.2022 si è potuto procedere, con riferimento alla medesima disposizione legislativa, a valere sulla capacità assunzionale 2021, al reclutamento di 3 nuove unità di categoria C con profilo professionale di assistente ai servizi amministrativi e di supporto a tempo pieno e indeterminato. Rammenta che relativamente alla capacità assunzionale dell'Ente, si rileva ai sensi del citato art. 1 comma 450 L. 145/2018 uno spazio residuale determinato secondo lo schema seguente:

CESSAZIONI	DATA	ECONOMIE DI SPESA
Istruttore Dir. Cat. D3	31.8.2018	30.247,10
Istruttore Dir. Cat. D4	31.12.2020	31.888,61
Istruttore Cat. C3	31.8.2021	23.225,02
Istruttore Cat. C3	31.12.2021	23.925,20
TOTALE ECONOMIE DI SPESA (A)		109.285,93

NUOVE ASSUNZIONI	DATA	NUOVA SPESA
Istruttore Dir. Cat. D1	3.12.2020	24.926,49
N. 3 unità Istruttore Cat. C3	3.11.2022	68.727,33
TOTALE INCREMENTO DI SPESA (B)		93.653,82

DISPONIBILITA' PER NUOVE ASSUNZIONI (A-B)	15.632,11
---	-----------

L'utilizzo della residua quota assunzionale di € 15.632,11 consente di coprire un posto di assistente ai servizi amministrativi e di supporto Cat. C con rapporto di lavoro part-time per 24 ore settimanali a completamento del fabbisogno di personale per la piena funzionalità dei servizi camerali.

Il Segretario Generale prosegue ricordando che la dotazione organica approvata con la deliberazione della Giunta camerale n. 97 del 29.10.2021 non presenta per il triennio 2022-24, anche alla luce dei collocamenti a riposo verificatisi successivamente alla sua approvazione, personale in esubero, essendosi ampliate nel corso del tempo le vacanze di organico per le quali

non si è fatto ricorso al turn over, sia in virtù del regime vincolistico sopravvenuto, sia anche per il perseguimento degli indirizzi degli organi vertice dell'Ente verso una sempre maggiore razionalizzazione delle risorse umane accompagnata da un apprezzabile incremento della produttività del lavoro, orientate ad ottenere risparmi di spesa da destinare al sostegno alle imprese. Pertanto, la dotazione organica, definita ai sensi dell'articolo 6 del decreto legislativo n. 165 del 2001, come modificato dall'articolo art. 4, del decreto legislativo n. 75 del 2017, presenta alla data odierna le seguenti risultanze:

Posizione	Dotazione Organica	Posti vacanti
<b>Segretario Generale – Area Dirigenziale</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
<b>D1 – Istruttore direttivo</b>	4	<b>0</b>
<b>C – Istruttore - full time</b>	9	<b>0</b>
<b>C – Istruttore - part time</b>	1	<b>0</b>
<b>B1 – full time</b>	1	<b>0</b>
<b>B1 part time</b>	1	<b>0</b>
<b>TOTALI</b>	<b>17</b>	<b>0</b>

Sottolinea infine che per garantire i servizi essenziali questa Camera potrà avvalersi di forme flessibili di lavoro, come disciplinate in generale per le P.A. dall'art. 36 del D.Lgs. n.165/2001 (Testo Unico del Pubblico Impiego – T.U.P.I.), nel rispetto dei principi evocati da tali norme e dei limiti di cui all'art. 23 DLgs. 81/2015 e all'art. 9 comma 28 del D.L. n. 78/2010 il quale autorizza il ricorso alle predette forme di lavoro subordinandolo alla sussistenza di una serie di condizioni di legittimità, di seguito sintetizzate:

- solo in casi sporadici in cui si renda necessario far fronte ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, che giustifichino il legittimo impiego di personale in via temporanea ed occasionale;
- ricorso a procedure di selezione o a procedure comparative per la scelta del personale o dei collaboratori da chiamare in servizio.
- RICHIAMATI i seguenti atti:
  - le proprie deliberazioni n. 6 del 26.1.2011, n. 102 del 31.10.2011, n. 158 del 9.12.2013, n. 118 del 29.7.2014, n. 38 del 27.2.2017, n. 90 del 31.7.2017, n. 11 del 6.2.2018, n. 20 del 5/3/2019, n. 52 del 28.7.2020, n. 97 del 29.10.2021 e n. 48 del 17/5/2022;
- RAMMENTATO che l'art. 39, comma 1, della L. 449/97 e l'art. 6 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017 prevedono che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- CONSIDERATO che:
  - dalle disposizioni di cui all'art. 3 comma 9 D.Lgs. 219/2016 deriva un blocco assunzionale nelle more di definizione dei procedimenti di mobilità correlati all'assorbimento degli esuberanti rilevati nel sistema camerale;
  - tuttavia l'art. 1 comma 450 della Legge 30.12.2018, n. 145, a parziale modifica dell'art. 3 comma 9 del D.Lgs. 219/2016, consente, a decorrere dal 1° gennaio 2019, alle Camere di Commercio non oggetto di accorpamento, ovvero che abbiano concluso il processo di accorpamento, di procedere all'assunzione di nuovo personale, nel limite della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente al fine di assicurare l'invarianza degli effetti sui saldi di finanza pubblica, introducendo una deroga seppur parziale al blocco assunzionale di cui sopra;
- FATTA PROPRIA la relazione introduttiva del Segretario Generale;
- RITENUTO di dover pertanto procedere alla programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2023/2025, stante la necessità di garantire un adeguato livello di servizi che fanno capo alle attività concernenti l'anagrafica delle imprese e i servizi generali, al fine di soddisfare il fabbisogno strutturale dell'Ente e contenere e ove possibile eliminare il ricorso al lavoro flessibile;

- ATTESO che la presente deliberazione è altresì finalizzata alla ricognizione della dotazione e della contestuale eventuale presenza di personale in sovrannumero;
- CONSIDERATA la necessità di acquisire il parere del Collegio dei Revisori sulla programmazione del fabbisogno del personale per gli anni 2023-2025 - Piano annuale 2023 e dotazione organica 2023, da formalizzarsi in forma scritta;
- DOPO ampia ed articolata discussione;
- VISTO l'art. 1, comma 450, della Legge n. 145/2018 di stabilità per il 2019 che prevede che *“dopo il comma 9 dell'articolo 3 del decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 219, è inserito il seguente: «9-bis. A decorrere dal 1° gennaio 2019 e fino al completamento delle procedure di mobilità di cui al presente articolo, le camere di commercio non oggetto di accorpamento, ovvero che abbiano concluso il processo di accorpamento, possono procedere all'assunzione di nuovo personale, nel limite della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente al fine di assicurare l'invarianza degli effetti sui saldi di finanza pubblica»;*
- VISTA la legge 29.12.1993, n.580 e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modifiche e integrazioni;
- VISTI lo statuto camerale e il Regolamento unico per la disciplina del funzionamento del Consiglio e della Giunta;
- CONSIDERATO che la presente riunione si svolge in modalità mista, con il Presidente e i Consiglieri Capelli e Marotto che partecipano in presenza e il Consigliere Bitti che partecipano da remoto attraverso il collegamento in video conferenza;
- DATO ATTO dei voti favorevoli espressi dal Presidente e dai Consiglieri Capelli e Marotto e, ai sensi dell'art. 20 del Regolamento sopra indicato, del voto favorevole espresso dal Consigliere Bitti;
- ALL'UNANIMITA';

#### **DELIBERA**

- la introduzione e la premessa fanno parte integrante del presente dispositivo.
- di procedere alla programmazione dei fabbisogni di personale in termini di risorse umane di cui al piano per il triennio 2023/2025 con le previsionali assunzionali che seguono:

#### **anno 2023**

Assunzione mediante utilizzo della graduatoria della selezione pubblica approvata con determinazione del Segretario Generale n. 227 del 26.8.2022, esecutiva sensi di legge, di n. 1 istruttore cat. C-1 – Profilo Assistente servizi amministrativi e di supporto a tempo indeterminato rapporto di lavoro part time per 24 ore settimanali.

#### **Anno 2024**

Non si prevedono nuove assunzioni.

#### **Anno 2025**

Non si prevedono nuove assunzioni.

- di approvare per l'anno 2023 la dotazione organica, definita ai sensi dell'articolo 6 del decreto legislativo n. 165 del 2001, come modificato dall'articolo art. 4, del decreto legislativo n. 75 del 2017, secondo le seguenti risultanze:

Descrizione	Dotazione Organica	Posti coperti	Posti vacanti
<b>Segretario Generale – Area Dirigenziale</b>	1	1	0
<b>D1 – Istruttore direttivo</b>	4	4	0
<b>C – Istruttore - full time</b>	9	9	0
<b>C – Istruttore - part time</b>	2	1	1
<b>B1 full time – Operatore tecnico amm.vo</b>	1	1	0
<b>B1 part time – Operatore centralinista</b>	1	1	0
<b>TOTALI</b>	18	17	1

- di prendere atto che, per l'anno 2023, si può ravvisare complessivamente la compatibilità finanziaria con il fabbisogno di personale sopra stimato;
- di dare atto che nell'Ente non si riscontra per l'anno 2023 la presenza di dipendenti in soprannumero o in eccedenza, e conseguentemente non devono essere avviate procedure per la dichiarazione di esubero di personale;

- di stabilire che per il 2023 e al pari degli anni precedenti, allo scopo di garantire i servizi essenziali, questa Camera potrà fare ricorso a forme flessibili di lavoro, come disciplinate in generale per le P.A. dall'art. 36 del D.Lgs. n.165/2001 (Testo Unico del Pubblico Impiego – T.U.P.I.), nel rispetto dei principi evocati da tali norme e dei limiti di cui all'art. 23 DLgs. 81/2015 e all'art. 9 comma 28 del D.L. n. 78/201;
- di riservarsi, in relazione alle esigenze organizzative dell'Ente e in dipendenza di eventuali modifiche della relativa capacità di spesa derivanti da cessazioni al momento non prevedibili la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale, approvata con il presente atto;
- di dare atto che la presente deliberazione costituisce parte integrante della sezione 7 “Interventi organizzativi a supporto” – paragrafo “Fabbisogni del personale e di formazione” del PIAO 2022/2024 per gli anni di riferimento e che il contenuto della presente deliberazione confluirà nell'apposita sezione del PIAO 2023/2025 dedicata al Piano triennale dei fabbisogni del personale che verrà adottato con le modalità semplificate stabilite nel Decreto 30/6/2022, n. 132 adottato dal Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze ai sensi dell'art. 6, comma 6, del D.L. n. 80/2021 e dell'art. 1, comma 3, del DPR 24/6/2022, n. 81;
- di incaricare il Segretario Generale di inviare lo schema della presente deliberazione al Collegio dei Revisori dei Conti per l'acquisizione del relativo parere;
- di dichiarare immediatamente esecutiva la presente deliberazione subordinatamente all'acquisizione del parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti in ordine al contenuto della presente deliberazione.

\* \* \*

Nuoro, 18/11/2022

**IL SEGRETARIO**  
(Dott. Giovanni Pirisi)  
F.to Pirisi

**IL PRESIDENTE**  
(Dott. Agostino Cicalò)  
F.to Cicalò

Si attesta che, ai sensi dell'art. 32 della legge n. 69/2009 e ss.mm.ii., la presente deliberazione è stata pubblicata integralmente all'Albo informatico del sito istituzionale della Camera di Commercio I.A.A. di Nuoro per sette giorni consecutivi dal 13/12/2022 al 19/12/2022.

Nuoro, 20/12/2022.

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
(Dott. Giovanni Pirisi)  
F.to Pirisi

Atto sottoscritto con firma digitale (artt. 20, 21, 22, 23 e 24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005 e ss.mm.ii.)