

**OGGETTO: CCNL 16.11.2022, art. 12 comma 1. Reinquadramento del personale dipendente.****IL SEGRETARIO GENERALE**

VISTO l'art. 4, comma 2, e l'art. 70, comma 6, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che affida alla specifica competenza dei dirigenti la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa degli Enti Pubblici;

- VISTO in particolare l'art. 20 della legge 29 dicembre 1993, n. 580, che attribuisce ai Segretari Generali funzioni di vertice delle Camere di Commercio;

- RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Camerale n. 51 del 22 febbraio 1995, riguardante la suddivisione dei poteri e funzioni dell'Ente per cui il Segretario Generale è competente alla adozione degli atti datoriali di gestione del rapporto di lavoro destinati al complesso del personale dipendente e che questa competenza, in modo formale, ivi compresi gli atti relativi all'applicazione del CCNL 16.11.2022 per la revisione dell'ordinamento professionale”;

- RAMMENTATO che articolo 13, comma 1 del CNL 16.11.2022 – comparto Funzioni Locali ha indicato quale termine per l'entrata in vigore dell'art. 12 comma 1 dello stesso CCNL che reca la disciplina del nuovo ordinamento professionale, “*articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione*, nel primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del contratto nazionale che coincide con la data del 1 aprile 2023;”

CHE, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 13, comma 2, “*Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)*”;

CHE la Tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione appena citata detta le seguenti indicazioni:

PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	DI	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
Categoria D-D7 Categoria D-D6 Categoria D-D5 Categoria D-D4 Categoria D-D3 Categoria D-D2 Categoria D-D1		<b>AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>
Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1		<b>AREA DEGLI ISTRUTTORI</b>
Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6 Categoria B3-B5 Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B1 di accesso		<b>AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI</b>



CHE l'articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 stabilisce che *“Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A”*;

CHE la giunta con delibera di indirizzo n. 21 del 20.3.2023 avente per oggetto *“CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021 sottoscritto il 16.11.2022 – Indirizzi per il reinquadramento del personale non dirigenziale”* ha impegnato l'ente a dare immediata applicazione alle previsioni dettate dal CCNL relativamente al reinquadramento del personale dipendente e ad attivare le iniziative per la ridefinizione dei profili professionali sulla scorta della evoluzione delle attività svolte, della transizione digitale ed ecologica delle PA, della esigenza di migliorare la qualità dei servizi erogati, nonché delle indicazioni contenute nell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle *“Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche”*, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, ed alla luce delle *“Declaratorie”* allegate al CCNL 16.11.2022;

CHE, in base al precetto di cui all'art. 13 comma 1 del CCNL 16.11.2022, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante l'adeguamento automatico alle nuove previsioni;

CHE, sulla base delle previsioni dettate dal citato CCNL, non è necessario dare corso ad alcuna forma di relazione sindacale sul reinquadramento del personale in applicazione delle citate disposizioni contrattuali;

CHE il trattamento economico tabellare è determinato a decorrere dallo 1aprile 2023 dalla tabella G *“Stipendi tabellari delle nuove Aree”* nel seguente valore in euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13° mensilità:

Area dei funzionari ed elevata qualificazione	€ 23.212,35
Area degli istruttori	€ 21.392,87
Area degli operatori esperti	€ 19.034,51

RITENUTO necessario dare applicazione alle disposizioni contrattuali di cui sopra, di natura vincolata, e che costituiscono un obbligo per l'ente-datatore di lavoro;

#### COMUNICA

a tutti i dipendenti dell'ente, alla RSU ed alle organizzazioni sindacali, disponendo altresì la pubblicazione sul sito internet, nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione primo livello personale, sottosezione di secondo livello dotazione organica:

- 1) Con decorrenza 1aprile 2023 il personale dipendente in servizio presso la CCIAA di Nuoro è inquadrato nelle aree secondo le risultanze di cui alla tabella B allegata al CCNL 16.11.2022;
- 2) Con decorrenza 1aprile 2023 la retribuzione tabellare del medesimo personale in servizio è rideterminata secondo i parametri di cui alla tabella G allegata al CCNL 16.11.2022;
- 3) L'ente si riserva, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 ed in applicazione dell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001 e delle *“Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche”*, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, di definire i nuovi profili professionali, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali.

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
**Dr. Giovanni Pirisi**