



Delibera Giunta Camerale n. 48 dal Verbale della riunione n. 5 del 17/05/2022

**OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) DELLA
CAMERA DI COMMERCIO DI NUORO -TRIENNIO 2022-2024 - DETERMINAZIONI.**

LA GIUNTA

- VISTI:

- il Decreto Legge n. 80 del 09/06/2021 recante «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all'attuazione del PNRR e per l'efficienza della giustizia», convertito con modificazioni dalla Legge n. 113 del 06/08/2021;
- il Decreto Legislativo del 30/3/2001, n. 165, recante «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e ss.mm.ii.;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante il «Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165» e ss.mm.ii.;
- il Decreto Legislativo del 27/10/2009, n. 150, recante norme di «Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni», e ss.mm.ii.;
- la Legge del 06/11/2012, n. 190, avente ad oggetto «Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione»;
- il Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante «Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190» e ss.mm.ii.;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante «Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni», e ss.mm.ii.;
- il Decreto Legislativo dell'11/04/2006, n. 198, avente ad oggetto il «Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246»;
- il Decreto Legge del 6/7/2012, n. 95, recante «Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini», e convertito con modificazioni dalla Legge 7 agosto 2012 n. 135, e in particolare quanto previsto dall'art. 2, co. 10-bis;
- La Legge del 22/05/2017, n. 81, avente ad oggetto «Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato»;
- il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) 2019 approvato dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) con la deliberazione n. 1064 del 13 novembre 2019;
- il documento approvato dal Consiglio dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) in data 2 febbraio 2022 recante «Orientamenti per la pianificazione Anticorruzione e Trasparenza 2022»;
- le Linee Guida elaborate dall'Unioncamere per supportare le Camere di Commercio con riferimento alla pianificazione integrata, nonché in materia di Performance, di POLA, di sistema di misurazione e valutazione e di Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (P.T.P.C.T.);

- RICHIAMATE:

- la propria Deliberazione n. 6 del 15/1/2014 relativa all'approvazione del Codice di comportamento dei dipendenti camerali e il parere favorevole espresso in merito dall'OIV i data 15/1/2014;
- le proprie Deliberazioni n. 12 del 16/01/2017 e n. 55 del 3/06/2021 con le quali è stato nominato il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, ai sensi del novellato art. 1, c. 7, della legge 6 novembre 2012, n. 190, nella persona del Dott. Giovanni C. Pirisi, Segretario Generale e unico dirigente della Camera di Commercio I.A.A. di Nuoro;

- le proprie deliberazioni n. 31 del 31/3/2021, n. 32 del 31/3/2021 e n. 97 del 29/10/2021 relative all'approvazione, rispettivamente, del "Piano triennale della Performance 2021-2023 – Focus annuale 2021" comprensivo del "Piano Organizzativo Lavoro Agile" (POLA), del "Piano triennale di prevenzione della corruzione 2021-2023" e dei relativi allegati e del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023;
- la propria deliberazione n. 115 del 25/11/2021 relativa al "Sistema di misurazione e valutazione della performance";
- VISTI il Programma Pluriennale 2018–2023 e la Relazione Previsionale e Programmatica 2022 approvati dal Consiglio camerale, rispettivamente, con le deliberazioni n. 25 del 28/12/2018 e n. 12 del 3/12/2021, i quali riportano nelle varie linee strategiche anche diversi ambiti d'intervento afferenti alla tutela dell'integrità e della trasparenza;
- VISTO il Preventivo Economico 2022;
- DATO ATTO che non sono pervenuti suggerimenti e/o osservazioni a seguito della pubblicazione sul sito internet istituzionale della Camera di Commercio di Nuoro dell'Avviso per la consultazione pubblica finalizzata ad acquisire le osservazioni e le proposte dei portatori di interesse, interni ed esterni all'Ente, per l'aggiornamento del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (P.T.P.C.T. 2022-2024) e dell'invio della nota camerale prot. n. 9395/U del 30/11/2021 ai vari soggetti interessati per informarli dell'avvenuta pubblicazione dell'Avviso suddetto;
- DATO ATTO che:
 - l'art. 6 del Decreto Legge 80/2021, al fine di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, prevede che gli strumenti di programmazione che le Pubbliche Amministrazioni sono tenute ad adottare sono destinati a confluire in un unico documento di programmazione, con orizzonte temporale triennale, denominato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) da adottare entro il 31 gennaio di ogni anno;
 - la norma suddetta, ai commi 5 e 6, demanda ad uno o più Decreti del Presidente della Repubblica l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai documenti di pianificazione assorbiti dal P.I.A.O. e ad un decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, da emanarsi di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, la definizione dello schema-tipo del PIAO e delle modalità semplificate per l'adozione del medesimo da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti;
 - la Camera di Commercio di Nuoro, avendo meno di 50 dipendenti, dovrebbe adottare il P.I.A.O. con modalità semplificate;
 - alla data odierna i sopra indicati decreti di attuazione della normativa relativa al P.I.A.O. non sono stati ancora emanati;
 - il comma 6-bis dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021 stabilisce che, in sede di prima applicazione, il Piano Integrato è adottato entro il 30 giugno 2022 e fino al predetto termine non si applicano le sanzioni previste dalle disposizioni richiamata nel medesimo comma;
- VISTE le Linee guida per la redazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione da parte delle Camere di Commercio, elaborate dall'Unioncamere nelle more della emanazione dei sopra indicati decreti di cui ai commi 5 e 6 dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, e pervenute tramite posta elettronica in data 5/4/2022;
- SENTITO il Segretario Generale, anche nelle sue funzioni di Responsabile della trasparenza e della prevenzione della corruzione, il quale illustra la proposta del P.I.A.O. 2022-2024 della C.C.I.A.A. di Nuoro e i relativi allegati, predisposta sulla base delle Linee Guida dell'Unioncamere, e ne propone l'adozione, pur in mancanza dell'emanazione dei decreti sopra indicati, stante la necessità e l'urgenza di definire l'attività di programmazione e pianificazione oggetto del P.I.A.O.;
- VISTI il P.I.A.O. 2022-2024 e i relativi Allegati 1, 2 e 3, predisposti dal Segretario Generale e Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;
- DATO ATTO che in data 6.5.2022 sono state sentite le Organizzazioni sindacali con riferimento ai contenuti del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 relativi al POLA e alle materie oggetto di consultazione sindacale;

- SENTITO il Collegio dei Revisori il quale esprime il parere favorevole sulla parte del PIAO relativa alla programmazione del fabbisogno del personale per gli anni 2022-2024 - Piano annuale 2022 e dotazione organica 2022, da formalizzarsi in forma scritta;
- CONDIVISI i contenuti del documento di pianificazione integrata in esame;
- RITENUTO opportuno adottare il P.I.A.O. quale testo unico di programmazione e pianificazione, secondo la summenzionata normativa e le Linee Guida predisposte da Unioncamere, in cui vengono integrati e assorbiti i distinti documenti di pianificazione indicati nell'elenco sottostante:
 - Piano triennale della Performance (art. 10 D. Lgs. n. 150/2009);
 - Piano Organizzativo per il Lavoro Agile (POLA - art. 14 Legge 124/2015);
 - Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza (art. 1 L. 190/2021);
 - Piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 6 D. Lgs. n. 165/2001);
 - Piano delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48 D.Lgs. 198/2006);
- VISTI lo Statuto camerale e il Regolamento unico per la disciplina del funzionamento del Consiglio e della Giunta;
- CONSIDERATO che la presente riunione si svolge in modalità mista, con il Presidente e il Consigliere Capelli che partecipano in presenza e le Consigliere Marotto e Tidu che partecipano da remoto attraverso il collegamento in video conferenza;
- DATO ATTO del voto favorevole espresso dal Presidente e dal Consigliere Capelli e, ai sensi dell'art. 20 del Regolamento sopra indicato, del voto favorevole espresso dalle Consigliere Marotto e Tidu;
- ALL'UNANIMITA

DELIBERA

- di approvare, ai sensi dell'art. 6 del Decreto Legge 80/2021 convertito con modificazioni dalla Legge n. 113 del 06/08/2021, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2022-2024 che, insieme agli Allegati indicati nell'elenco sottostante, fanno parte integrante e sostanziale della presente deliberazione:
 - Allegato 1 – Metodologia e processo di elaborazione della sezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;
 - Allegato 2 – Dettaglio delle schede di valutazione del rischio;
 - Allegato 3 – Flussi per l’attuazione degli obblighi di trasparenza;
- di dare atto che con l'adozione del suddetto Piano Integrato si intendono assolti gli adempimenti relativi all’adozione del Piano triennale della Performance (art. 10 D. Lgs. n. 150/2009), del Piano Organizzativo per il Lavoro Agile (POLA - art. 14 Legge 124/2015), del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza (art. 1 L. 190/2021), del Piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 6 D. Lgs. n. 165/2001), del Piano delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48 D.Lgs. 198/2006), posto che P.I.A.O. 2022-2024 sono integrati e assorbiti i documenti di pianificazione sopra indicati;
- di pubblicare il suddetto Piano integrato ed i relativi allegati nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito web istituzionale camerale;
- di trasmettere il suddetto Piano integrato e i relativi allegati al personale camerale, al Collegio dei Revisori dei Conti e all’Organismo con funzioni analoghe all’O.I.V. per quanto di competenza;
- di dichiarare immediatamente esecutiva la presente deliberazione.

* * *

Nuoro, 17/05/2022

IL SEGRETARIO
(Dott. Giovanni Pirisi)
F.to Pirisi

IL PRESIDENTE
(Dott. Agostino Cicalò)
F.to Cicalò

Si attesta che, ai sensi dell'art. 32 della legge n. 69/2009 e ss.mm.ii., la presente deliberazione è stata pubblicata integralmente all'Albo informatico del sito istituzionale della Camera di Commercio I.A.A. di Nuoro per sette giorni consecutivi dal 12/10/2022 al 18/10/2022.

Nuoro, 19/10/2022.

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Giovanni Pirisi)
F.to Pirisi

Atto sottoscritto con firma digitale (artt. 20, 21, 22, 23 e 24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005 e ss.mm.ii.)