



Delibera Giunta Camerale n. **52** dal Verbale della riunione n. 6 del **28/07/2020**

**OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020-2022 – PIANO ANNUALE 2020 E DOTAZIONE ORGANICA 2020 - DETERMINAZIONI.**

**LA GIUNTA**

- SENTITO il Segretario Generale, il quale, su richiesta del Presidente, introduce l'argomento richiamando l'attenzione della Giunta sulla situazione dell'organico dell'Ente e sul permanere rispetto al 2019 della contingenza legata all'applicazione del D.Lgs. 219/2016, attuativo della delega di cui alla Legge n. 124/2015 sulla riforma e ridefinizione degli ambiti delle Camere di Commercio, che all'art. 3 comma 9 introduce un blocco alle assunzioni di personale fino alla definizione dei procedimenti di mobilità correlati all'assorbimento degli esuberi rilevati nel sistema camerale. Al riguardo ricorda che è tuttora vigente la disposizione derogatoria introdotta la Legge 30.12.2018, n. 145, a parziale modifica dell'art. 3 comma 9 del D.L.gs. 219/2016, secondo la quale a decorrere dal 1° gennaio 2019, le "camere di commercio non oggetto di accorpamento, ovvero che abbiano concluso il processo di accorpamento, possono procedere all'assunzione di nuovo personale, nel limite della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente al fine di assicurare l'invarianza degli effetti sui saldi di finanza pubblica». Rammenta che l'Ente ha già proceduto sulla base della deliberazione della Giunta camerale n. 20 del 16.3.2020 ad avviare la procedura selettiva per il reintegro il personale cessato nel 2018 a seguito del collocamento a riposo di una unità inquadrata nella Cat. D posiz. econom. D3 operante nell'ambito del servizio di metrologia legale - regolazione del mercato in relazione, nei limiti imposti dal citato art. 1 comma 450 L. 145/2018 e che, poiché nel 2019, non si sono registrate cessazioni, per l'anno 2020 non sono consentite in forza dei vincoli prima menzionati, nuove assunzioni di personale a tempo indeterminato in aggiunta a quella già in itinere

Il Segretario Generale prosegue ricordando che la dotazione organica approvata con le deliberazioni della Giunta camerale n. 6 del 26.1.2011, n. 102 del 31.10.2011, n. 158 del 9.12.2013 e n. 118 del 29.7.2014, nonché n. 38 del 27.2.2017, 90 del 31.7.2017 e n. 11 del 6.2.2018 non presenta per il triennio 2017-2019 e per il 2020, anche alla luce dei collocamenti a riposo verificatisi successivamente alla sua approvazione, personale in esubero, essendosi ampliate nel corso del tempo le vacanze di organico per le quali non si è fatto ricorso al turn over, sia in virtù del regime vincolistico sopravvenuto, sia anche per il perseguimento degli indirizzi degli organi vertice dell'Ente verso una sempre maggiore razionalizzazione delle risorse umane accompagnata da un apprezzabile incremento della produttività del lavoro, orientate ad ottenere risparmi di spesa da destinare al sostegno alle imprese.

Pertanto, la dotazione organica, definita ai sensi dell'articolo 6 del decreto legislativo n. 165 del 2001, come modificato dall'articolo art. 4, del decreto legislativo n. 75 del 2017, presenta le seguenti risultanze:

Posizione	Dotazione Organica	Posti vacanti
Segretario Generale – Area Dirigenziale	1	0
D1 – Istruttore direttivo	4	1
C – Istruttore - full time	8	0
C – Istruttore - part time	1	0
B1 – full time	1	0
B1 part time	1	0
<b>TOTALI</b>	<b>16</b>	<b>1</b>

Sottolinea che per garantire i servizi essenziali questa Camera nell'anno 2020, anche alla luce delle 2 cessazioni registrate nel corso del 2017 e del 2018 – e quindi successivamente al blocco introdotto con il citato art. 3 c. 9 D.Lgs. 219/2016 -, non può fare a meno di avvalersi di forme flessibili di lavoro, come disciplinate in generale per le P.A. dall'art. 36 del D.Lgs. n.165/2001 (Testo Unico del Pubblico Impiego – T.U.P.I.), nel rispetto dei principi evocati da tali norme dei limiti di cui all'art. 23 DLgs. 81/2015 e all'art. 9 comma 28 del D.L. n. 78/2010 il quale autorizza il ricorso alle predette forme di lavoro subordinandolo alla sussistenza di una serie di condizioni di legittimità, di seguito sintetizzate:

- solo in casi sporadici in cui si renda necessario far fronte ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, che giustifichino il legittimo impiego di personale in via temporanea ed occasionale;
- ricorso a procedure di selezione o a procedure comparative per la scelta del personale o dei collaboratori da chiamare in servizio.

Il ricorso al lavoro flessibile è contingentato in numero 5 unità di cat. C mediante somministrazione di lavoro da parte di un fornitore individuato previo espletamento di procedura comparativa espletata nel MEPA, due collaboratori esterni acquisiti ai sensi dell'art. 7 c. 5bis e n. 1 unità di Cat. D con reclutamento mediante la procedura selettiva di cui all'art. 35 D.lgs. 165/2001.

Sotto il profilo interpretativo, a favore dell'utilizzo del lavoro flessibile soccorre seppur indirettamente anche il parziale sblocco delle assunzioni deciso con il citato art. 1 comma 450 L. 145/2018 che si pone in controtendenza rispetto al generale precetto di cui all'art. 3 comma 9 D.Lgs. 219/2016.

- RICHIAMATI i seguenti atti:
  - la Relazione previsionale e programmatica per l'anno 2020, approvata dal Consiglio camerale con deliberazione n. 14 del 12 dicembre 2019;
  - il Preventivo economico per l'anno 2020, approvato dal Consiglio camerale con deliberazione n. 15 del 12 dicembre 2019;
  - le proprie deliberazioni n. 6 del 26.1.2011, n. 102 del 31.10.2011, n. 158 del 9.12.2013 e n. 118 del 29.7.2014, nonché n. 38 del 27.2.2017, 90 del 31.7.2017, n. 11 del 6.2.2018 e n. 20 del 5/3/2019;
- RAMMENTATO che l'art. 39, comma 1, della L. 449/97 l'art. 6 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017 prevedono che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- CONSIDERATO che:
  - dalle disposizioni di cui all'art. 3 comma 9 D.Lgs. 219/2016 deriva un blocco assunzionale nelle more di definizione dei procedimenti di mobilità correlati all'assorbimento degli esuberanti rilevati nel sistema camerale;
  - tuttavia l'art. 1 comma 450 della Legge 30.12.2018, n. 145, a parziale modifica dell'art. 3 comma 9 del D.Lgs. 219/2016, consente, a decorrere dal 1° gennaio 2019, alle camere di commercio non oggetto di accorpamento, ovvero che abbiano concluso il processo di accorpamento, di procedere all'assunzione di nuovo personale, nel limite della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente al fine di assicurare l'invarianza degli effetti sui saldi di finanza pubblica, introducendo una deroga seppur parziale al blocco assunzionale di cui sopra;
- RAMMENTATO che:
  - nel corso del 2018 si è registrato il collocamento a riposo di una unità di personale inquadrata nella Cat. D-pos. economica D3;
  - in forza della disposizione di cui al citato art. 1 comma 450 della L. 145/2018 si può procedere al reclutamento di nuovo personale in ragione di una unità, avuto riguardo al limite di spesa corrispondente alla cessazione di che trattasi;

- RITENUTO di dover pertanto procedere alla programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2020/2022, stante la necessità di garantire un adeguato livello di servizi che fanno capo alle attività di metrologia legale e regolazione e tutela del mercato;
- ATTESO che la presente deliberazione è altresì finalizzata alla ricognizione della dotazione e della contestuale eventuale presenza di personale in sovrannumero;
- SENTITO il collegio dei revisori il quale esprime il parere favorevole sulla programmazione del fabbisogno del personale per gli anni 2020-2022 - Piano annuale 2020 e dotazione organica 2020;
- DOPO ampia ed articolata discussione;
- VISTO il Regolamento camerale che disciplina il funzionamento del Consiglio e dalla Giunta;
- DATO ATTO del voto favorevole espresso dal Presidente, il quale è fisicamente presente alla riunione presso la sede camerale;
- DATO ATTO, ai sensi dell'art. 20 del Regolamento sopra indicato, del voto favorevole espresso dai Consiglieri Bitti, Marotto, Serra e Tidu, i quali sono presenti attraverso il collegamento in video conferenza;
- ALL'UNANIMITA';

#### **DELIBERA**

- la introduzione e la premessa fanno parte integrante del presente dispositivo.
- di procedere alla programmazione dei fabbisogni in termini di risorse umane con il seguente piano per il triennio 2020/2022:
  - di dare atto che nel 2020 è in corso la procedura per il reclutamento di una unità di cat. D - Istruttore Direttivo Amministrativo - N.O.P., da adibire ai servizi di regolazione del mercato, giusta deliberazione della Giunta camerale n. 20 del 16.3.2020;
  - di dare atto che, allo stato, per il triennio 2020/2022 non si prevedono ulteriori assunzioni di personale a tempo indeterminato;
- di approvare per l'anno la dotazione organica, definita ai sensi dell'articolo 6 del decreto legislativo n. 165 del 2001, come modificato dall'articolo art. 4, del decreto legislativo n. 75 del 2017, secondo le seguenti risultanze:

Posizione	Dotazione Organica	Posti vacanti
Segretario Generale – Area Dirigenziale	1	0
D1 – Istruttore direttivo	4	1
C – Istruttore - full time	8	0
C – Istruttore - part time	1	0
B1 full time – Operatore tecnico amm.vo	1	0
B1 part time – Operatore centralinista	1	0
<b>TOTALI</b>	<b>16</b>	<b>1</b>

- di prendere atto che, per l'anno in corso, si può ravvisare complessivamente la compatibilità finanziaria con il fabbisogno di personale sopra stimato e che il ricorso al personale con rapporto di lavoro flessibile avverrà esclusivamente per garantire i servizi essenziali ed entro l'ambito di applicazione consentito dal citato art. 3 comma 9 D.Lgs. 219/2016, secondi i principi e nei limiti di cui agli artt. 36 del D.Lgs. n.165/2001 (Testo Unico del Pubblico Impiego – T.U.P.I.), ivi compresi i contratti di collaborazione di cui all'art. 7 c. 5 bis D.Lgs. 165/2001 citato, 23 DLgs. 81/2015 e 9 comma 28 del D.L. n. 78/2010;
- di dare atto che nell'Ente non si rileva per l'anno 2020 la presenza di dipendenti in soprannumero o in eccedenza, e conseguentemente non devono essere avviate procedure per la dichiarazione di esubero dei dipendenti;
- di stabilire che nel 2020 per garantire i servizi essenziali questa Camera farà ricorso a forme flessibili di lavoro, come disciplinate in generale per le P.A. dall'art. 36 del D.Lgs. n.165/2001 (Testo Unico del Pubblico Impiego – T.U.P.I.), nel rispetto dei principi evocati da tali norme dei limiti di cui all'art. 23 DLgs. 81/2015 e all'art. 9 comma 28 del D.L. n. 78/2010;
- di stabilire inoltre che si darà corso al reclutamento, mediante procedura comparativa, di 1

Istruttore direttivo con contratto a tempo determinato da assegnare all'Organismo di Controllo per le Denominazioni di Origine Protette e Indicazioni Geografiche Protette dei vini della Sardegna, autorizzato per il triennio 2018/2021 dal Mipaaf con decreto del D.G. n. 10271 del 2.7.2018, e, sulla base del reale fabbisogno, all'acquisizione di personale somministrato, dando atto i relativi oneri saranno interamente coperti con i proventi delle prestazioni di servizio rese alle imprese della filiera vitivinicola di riferimento;

- di riservarsi, in relazione alle esigenze organizzative dell'Ente e in dipendenza di eventuali modifiche della relativa capacità di spesa derivanti da cessazioni al momento non prevedibili la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale, approvata con il presente atto;
- di dichiarare immediatamente esecutiva la presente deliberazione.

\* \* \*

Nuoro, 28/07/2020

IL SEGRETARIO  
(Dott. Giovanni Pirisi)  
F.to Pirisi

IL PRESIDENTE  
(Dott. Agostino Cicalò)  
F.to Cicalò

Si attesta che, ai sensi dell'art. 32 della legge n. 69/2009 e ss.mm.ii., la presente deliberazione è stata pubblicata integralmente all'Albo informatico del sito istituzionale della Camera di Commercio I.A.A. di Nuoro per sette giorni consecutivi dal 09/10/2020 al 15/10/2020.

Nuoro, 16/10/2020

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott. Giovanni Pirisi)  
F.to Pirisi

Atto sottoscritto con firma digitale (artt. 20, 21, 22, 23 e 24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005 e ss.mm.ii.)