Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. **Relazione tecnico-finanziaria all'esame del Collegio dei revisori dei conti.**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2020

La presente relazione illustra i criteri di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per il personale non dirigente.
Il quadro normativo in vigore per la costituzione del fondo 2020 tiene conto di:
-quanto disposto dal nuovo CCNL 2016-2018, siglato in data 21/05/2018;
-quanto previsto nell'art. 23 comma 2 del D. Lgs 75/2017: "*a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 20 16. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato*".
-In particolare l'art. 67 disciplina la costituzione del fondo risorse decentrate cosi come è stato quantificato dal Segretario Generale con determinazione n° 127 del 03/07/2020 :

•	**CCIAA - NUORO**	**RISORSE DECENTRATE COSTITUZIONE FONDO ANNUALITA' 2020**	
•	**RISORSE PARTE FISSA**		
•	**ARTICOLO 67 CCNL 21.5.2018 (1)**	TIPOLOGIA	IMPORTO
• A	COMMA 1	risorse indicate nell'art. 31, co. 2, ccnl 22.1.2004, riferite al 2017 (come certificate dal collegio dei revisori), comprensive di: - incrementi ex art. 32, co.1, stesso CCNL - (per le cciaa che avevano i parametri e lo hanno fatto) incrementi a) ex art. 32 cit., commi 4 e 7 (queste ultime se non utilizzate, nel 2017, per finanziare alte professionalità; in tal caso vanno inserite nella sottostante lett. B); b) ex art. 4, comma 4, ccnl 9.5.2006 c) ex art. 8, comma 5, ccnl 11.4.2008 - risorse che hanno finanziato quote indennità comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) ccnl 22.1.2004 (n.b. si veda anche nota 2 per ria cessati	**183.582,21**

		ante 1.1.2017)	
• B	COMMA 1	(a detrarre) risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2017 per i titolari di p.o. e le a.p. (incluso lo 0,20% monte salari 2001 se destinato, come detto, alle alte professionalità) (1)	Non valorizzato
• E	**IMPORTO UNICO CONSOLIDATO EX COMMA 1**	risultante dalla differenza tra i due importi sovrastanti (E=A-B)	**183.582,21**
• EE	COMMA 2 LETT. A)	(dal 2019) € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015	1.331,20
• F	COMMA 2 LETT. B)	importo pari alle differenze degli incrementi contrattuali, a regime, tra posizione economica iniziale e posizioni economiche successive di ogni categoria (n.b. per incrementi fino al 31.3.2018 tener conto dei differenziali di cui alla colonna a sinistra della tabella C allegata al ccnl, dal 1.4.2018 di quelli di cui alla colonna a destra della medesima tabella)	Non valorizzata
• G	COMMA 2 LETT. C)	importo integrale (13 mensilità) ria ed assegni ad personam corrisposti al personale presente nel 2019 e cessato entro il 31 dicembre di tale anno (2)	
• H	COMMA 2 LETT. E)	importi necessari, a regime, per trattamento accessorio personale trasferito, anche in ambito associativo o per delega/trasferimento di funzioni (necessario vi sia corrispondente riduzione delle risorse stabili presso enti di provenienza)	Non valorizzato
• I	COMMA 2 LETT. G)	importo corrispondente a stabile riduzione delle risorse destinate alla corresponsione di compensi per lavoro straordinario	Non valorizzato

• L	COMMA 2 LETT. H) E COMMA 5 LETT. A)	incremento risorse necessarie per salario accessorio e variabile di personale assunto su posti di nuova istituzione a seguito di rideterminazione della dotazione organica (n.b. diverse da quelle inglobate nell'importo unico di cui alla lett. A)	Non valorizzato
• LL	ART. 15, COMMA 7, CCNL 21.5.2018	incremento per effetto riduzione risorse destinate alle p.o.	Non valorizzato
•		ulteriori risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Non valorizzato
• M	**TOTALE RISORSE PARTE FISSA**	(M=E+F+G+H+I+L+LL) dal 2019 + EE	**184.913,41**
•	**RISORSE PARTE VARIABILE (3)**		
•	**ARTICOLO 67 CCNL 21.5.2018**	TIPOLOGIA	IMPORTO
• N	COMMA 3 LETT. A)	introiti acquisiti secondo la disciplina ex art. 43, co.4, l. n. 449/1997 (limiti procedurali e quantitativi previsti nello stesso articolo), secondo le causali introdotte da art. 4, comma 4, ccnl 5.10.2001	Non valorizzato
• O	COMMA 3 LETT. B)	quota risparmi conseguiti e certificati per effetto di piani di razionalizzazione (art. 16 commi 4-6 d.l. 98/2011) riferiti all'annualità precedente ed in questa conclusi	Non valorizzato
• P	COMMA 3 LETT. C)	risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (compensi Istat, secondo le modalità di cui all'art. 70-ter)	Non valorizzato
• Q	COMMA 3 LETT. D)	frazioni ria personale cessato infrannualmente nel 2017, non corrisposte in tale anno (2)	
• R	COMMA 3 LETT. E)	risparmio annuo una tantum accertato a consuntivo sul lavoro straordinario anno precedente	9.925,19

• S	COMMA 3 LETT. H) E COMMA 4	risorse fino ad un massimo dell'1,2% monte-salari 1997, dirigenza esclusa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa (eventualità verificata in sede di contrattazione integrativa)	Non valorizzato
• T	COMMA 3 LETT. I) E COMMA 5 LETT. B)	risorse correlate ad obiettivi di ente, definiti in piano performance o altri strumenti programmazione (per le cciaa, in questa fase si veda il comma 10)	**Non valorizzato**
• U	COMMA 3 LETT. K)	risorse necessarie a pagare il pro-rata del trattamento accessorio del personale trasferito in corso d'anno anche per delega/trasferimento di funzioni (necessario vi sia corrispondente riduzione delle corrispondenti risorse variabili presso enti di provenienza)	**Non valorizzato**
•	**ARTICOLO 68 CCNL 21.5.2018**		
• V	COMMA 1, ULTIMO PERIODO	quota risorse parte stabile (art. 67, commi 1 e 2) non utilizzate nell'anno precedente	31.582
• Z	**TOTALE RISORSE PARTE VARIABILE**	(Z= SOMMA da N a V inclusi)	**41.506,82**
•	**DECURTAZIONI**		
• W	ART. 1, COMMA 456 l. n° 247/2013	importo pari alle riduzioni proporzionali operate, con riferimento all'anno 2014, per cessazioni di personale	
• Y	ART. 1, COMMA 236 l. n° 208/2015	importo pari alle riduzioni proporzionali operate, con riferimento all'anno 2016, per cessazioni di personale (N.B. se non già assorbita negli importi esposti sub A) parte fissa)	
• YY	ART. 67, COMMA 2, LETT. E) CCNL 21.5.2018	riduzione componente stabile per effetto di trasferimenti di personale ad altri enti	
• YYY	ART. 67, COMMA 3, LETT. K) CCNL 21.5.2018	riduzione componente variabile pro-rata per effetto di trasferimenti nell'anno di personale ad altri enti	

• K	**CONSISTENZA COMPLESSIVA FONDO CCI ANNUALITA' 2020** (totale risorse parte fissa+ totale risorse parte variabile- decurtazioni)		226.420,60
• KK	**AMMONTARE RISORSE DESTINATE NEL 2017 A PP.OO. E AA.PP.**	importo di cui alla lett. B, risorse parte fissa	
• X	**AMMONTARE RISORSE DESTINATE AL FONDO ANNUALITA' 2016 COSTITUENTI IL LIMITE NON SUPERABILE** (ex art. 23, comma 2, d. lgs. n° 75/2017 ed art. 67, comma 7, ccnl)		193.739,79
•	**RIDUZIONE CONSISTENZA FONDO 2018 FINO A CONCORRENZA DEL FONDO 2016** (4)		
•	**TOTALE RISORSE DESTINATE FONDO ANNO 2020 (5)**		**226.420,60**

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa perché REGOLATE DA CCNL

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	7.371,84
Progressioni orizzontali vigenti	25.970,10
Nuove Progressioni a decorrere da 01/01/2020	5.220,54
Totale	38.562,48

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo: la delegazione trattante ha stabilito di non modificare l'impianto del CCDIA e pertanto restano confermati i contenuti e le statuizioni dei precedenti accordi;

Descrizione	Importo
Indennità condizioni di lavoro	1000
Indennità specifiche responsabilità personale cat C D (non dotato di posizione organizzativa art. 17 CCNL 01.04.1999)	19.666,78

Produttività saldo(articolo 67 CCNL 2016/2018)	135.609,34

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	
Destinazioni ancora da regolare (economie anno precedente) voce non soggetta a limite	31.582
Totale	226.420,60,

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo **NESSUNA VOCE**

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a.attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 184.913,41 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 38.562,48. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b.attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con la normativa vigente, previa valutazione individuale selettiva effettuata dal Segretario Generale anche con il supporto del Nucleo di Valutazione / OIV.

c.attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III-Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020	Differenza
Risorse stabili	184.253,99	184.913,41	
Risorse variabili	8.749,15	9.925,19	

Riduzione consistenza fondo 2020 fino a concorrenza del fondo 2016	0		
Totale	**193.003,14**	**194.838,60**	
Residui anni precedenti (voce non soggetta a limite)	**40.803,00**	**31.582**	
Totale	**234.542,79**	**226.420,60**	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione:

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico intervento di spesa precisamente al conto di budget n° 321012 "indennità varie al personale", quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione del Segretario Generale n° 127 del 03/07/2020 è impegnato al conto di budget 321012 "Indennità varie al personale"

Il Segretario Generale
(Dott. Giovanni Pirisi)