



CAMERA DI COMMERCIO
NUORO

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER FORMAZIONE GRADUATORIA DI IDONEI DA CUI ATTINGERE PER EVENTUALE ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO E PIENO CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI AREA ISTRUTTORI, DI SUPPORTO A GESTIONE, MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE ATTIVITA' PROGETTI INTERREG E DI ULTERIORI PROGETTI EUROPEI E COMUNITARI DELL'ENTE.

IL SEGRETARIO GENERALE

- VISTO l'art. 4, comma 2, e l'art. 70, comma 6, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che affida alla specifica competenza dei dirigenti la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa degli Enti Pubblici;
- VISTO in particolare l'art. 20 della legge 29 dicembre 1993, n. 580, che attribuisce ai Segretari Generali funzioni di vertice delle Camere di Commercio;
- RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Camerale n. 51 del 22 febbraio 1995, riguardante la suddivisione dei poteri e funzioni dell'Ente;
- VISTA: la Determinazione del Presidente n. 12 del 9/9/2026, adottata in via d'urgenza e da sottoporre a ratifica della Giunta Camerale nella prima seduta utile, con la quale è stato disposto l'atto di indirizzo per l'avvio di una nuova procedura selettiva pubblica tramite il Portale inPA per la formazione di una graduatoria di idonei dalla quale attingere per l'eventuale assunzione di personale a tempo determinato e pieno CCNL del Comparto Funzioni Locali vigente all'atto dell'assunzione, Area degli Istruttori, finalizzata alla gestione, monitoraggio e rendicontazione dei progetti comunitari Interreg (RICCO, SVET, PASSAGGIO GENERAZIONALE, DEST NEXT);
- RILEVATA la necessità di dare tempestiva esecuzione alla predetta disposizione presidenziale al fine di garantire la continuità amministrativa dell'ufficio progetti, attualmente in forte sofferenza organica, assicurando il rispetto dei target di spesa e rendicontazione dei programmi europei assegnati;
- VISTI:
 - Le deliberazioni della Giunta camerale n. 16 del 10/02/2026 e n. 26 del 04/03/2026 relative rispettivamente all' approvazione del "PIAO 2026/2028 e alla sua modifica;
 - La Legge 19/06/2019 n. 56;
 - Il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*, con particolare riferimento all'art. 35 (Reclutamento del personale) e all'art. 35-ter (Portale del Reclutamento "inPA");
 - Il D.Lgs. 198/2006 e s.m.i., sulle pari opportunità;
 - La L. 68/1999 e s.m.i., sulle norme per il diritto al lavoro dei disabili;
 - Il Regolamento disciplinante l'accesso agli impieghi presso la Camera di commercio di Nuoro, approvato con deliberazione della Giunta camerale n. 113 del 07 luglio 2014 e modificato con delibere di Giunta n. 135 del 20/12/2021 e n. 65 dell'11/06/2026;;
 - Il "Sistema di misurazione e valutazione della performance", approvato con deliberazione della Giunta camerale n. 25 del 23/04/2025;
- VISTO l'art. 60 del CCNL 2019/2021 comparto funzioni locali;
- ATTESO che l'art. 60 comma 4 tra le ipotesi di contratto a tempo determinato esenti da limitazioni quantitative oltre a quelle individuate dal D. Lgs n. 81/2015 prevede alla lettera f) personale che afferisce a progetti finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati;
- DATO ATTO che le assunzioni di cui al presente provvedimento non concorrono alla determinazione dei limiti di spesa per il personale con rapporto di lavoro flessibile, in quanto spese etero finanziate con risorse provenienti dal FESR;
- VISTO il D.L. n. 36 del 30 Aprile 2022, convertito in legge n. 79 del 29 giugno 2022 recante: *"Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)"* ed in particolare l'art. 2 comma 2 bis che recita: *"A decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le*

amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale”;

- VISTO il decreto Interministeriale del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze recanti: “Linee di indirizzo per l’individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle Amministrazioni Pubbliche” pubblicate in G.U. del 14 settembre 2022, secondo le quali il fabbisogno di capitale umano dovrà essere individuato considerando non solo le conoscenze teoriche dei dipendenti (sapere), ma anche le capacità tecniche (saper fare) e comportamentali (saper essere);
- RITENUTO di dover procedere all’approvazione dello schema di Avviso di selezione pubblica e dei relativi criteri di valutazione dei titoli, formulati in modo da garantire la massima partecipazione ed evitare che la procedura vada nuovamente deserta;

DETERMINA

- di indire una procedura selettiva pubblica per titoli e colloquio per la formazione di una graduatoria di idonei dalla quale attingere per l’eventuale assunzione di personale a tempo determinato e pieno di cui al CCNL del Comparto Funzioni Locali vigente all'atto dell'assunzione, area istruttori, di supporto alla gestione, monitoraggio e rendicontazione delle attività dei progetti nell’ambito dei programmi di cooperazione Interreg e di ulteriori progetti comunitari dell'Ente (RICCO, SVET, PASSAGGIO GENERAZIONALE, DEST NEXT) nei quali la CCIAA di Nuoro assume il ruolo di partner ed è destinataria di una quota di risorse per le spese di personale;
- di approvare il bando che in allegato è parte integrante della presente determinazione;
- di pubblicare, ai sensi dell’art. 32 della legge n. 69/2009 e ss.mm.ii., la presente determinazione all’Albo informatico del sito istituzionale della Camera di Commercio I.A.A. di Nuoro per sette giorni consecutivi;
- di pubblicare detto bando in forma integrale sul sito internet della CCIAA di Nuoro www.nu.camcom.it, nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso
- che la domanda di partecipazione dovrà essere presentata dai candidati esclusivamente per via telematica, previa registrazione sul Portale Unico del Reclutamento inPA (disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>), entro il termine perentorio che verrà stabilito in sede di pubblicazione sulla piattaforma medesima.
- che all'esito della procedura la Commissione esaminatrice formulerà una graduatoria finale di merito degli idonei, alla quale l'Ente potrà attingere per eventuali esigenze future di personale a tempo determinato del medesimo profilo, sostituzioni repentine o nuove progettualità europee ad invarianza finanziaria.
- di dare atto, altresì, che la spesa derivante dalle assunzioni di cui al presente bando non concorrono alla determinazione dei limiti di spesa per il personale con rapporto di lavoro flessibile, in quanto spese etero finanziate con risorse provenienti dal FESR.;
- di dichiarare immediatamente esecutiva la presente determinazione.

Nuoro,

IL SEGRETARIO GENERALE

(Dott. Carmelo Battaglia)

Atto sottoscritto con firma digitale (artt. 20, 21, 22, 23 e 24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005 e ss.mm.ii)